

Notre offre de formation

www.lusis-avocats.com



Lusis Formation, un organisme agréé et certifié



Créée en 2023 par le Cabinet LUSIS AVOCATS, la société LUSIS FORMATION est agréée par la DRIETS en qualité d'organisme de formation professionnelle sous le n°11756869775.

LUSIS FORMATION a obtenu la certification QUALIOPi pour la catégorie « Actions de formation » (certificat N° SCFQLP000394QLP)



Contact :
lusisformation@lusis-avocats.com



 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION



Lusis Formation conçoit des programmes en Droit social à destination de publics variés :



Les spécialistes des RH

- RH/juristes/RR ou DR Sociales
- Pour approfondir certains thèmes
- ou s'informer sur l'actualité.



Les dirigeants d'entreprise

- CODIR, COMEX, managers**
- Pour s'approprier un thème,
 - Pour amorcer une réflexion stratégique
 - La décliner sur le terrain



Les IRP et la Direction, en commun

- Formations « communes »**
- Avant un projet important
 - Avant une négociation structurante pour l'entreprise

Une offre diversifiée dans ses modalités



Formations individuelles
ou collectives

Sur des thèmes
prédéfinis ou définis par
l'entreprise selon son
besoin : formation « sur
mesure »



Mise en place de
formations individuelles ou
en groupe restreint

Par journées, ½ journées,
ou encore par modules
sur plusieurs mois



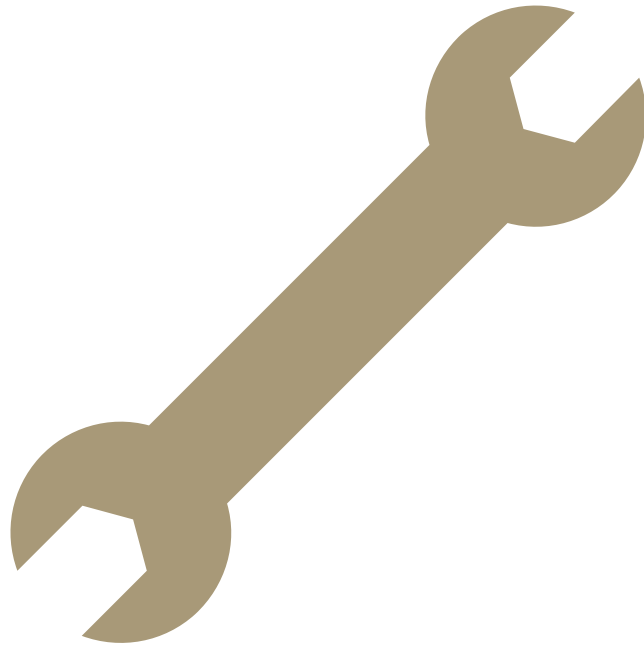
Pour une entreprise en
exclusivité, ou inter-
entreprises

En présentiel ou
distanciel, ou mixte



Formation inter-disciplinaires – avec des cabinets
spécialisés

Une méthode pédagogique et des outils participatifs permettant :



L'assimilation des connaissances et leur maîtrise dans des situations concrètes :

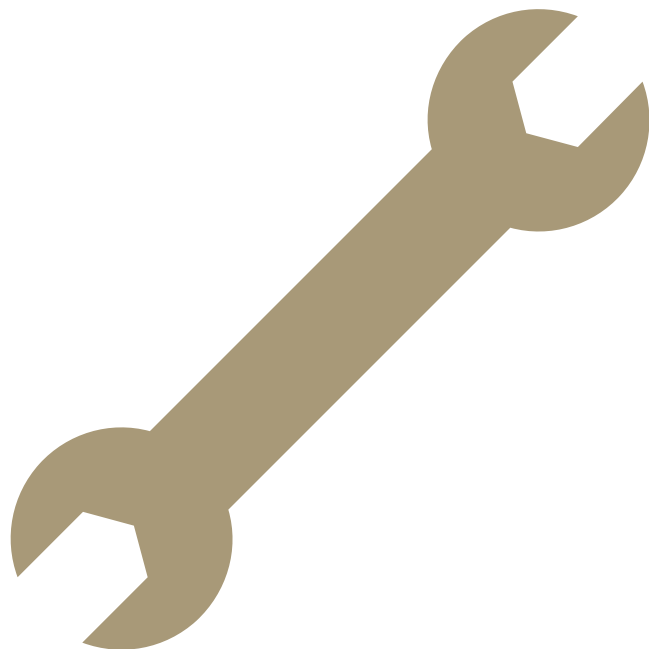
- ✓ Un recueil et une analyse des besoins en amont de la session
- ✓ Une identification précise des objectifs pédagogiques
- ✓ L'élaboration du contenu et des modalités adaptés aux objectifs fixés et aux stagiaires
- ✓ La conception et la remise d'un support de formation adapté aux publics concernés
- ✓ Un tour de table ainsi qu'un QCM participatif en début de formation
- ✓ Des questions et des cas pratiques en cours de formation
- ✓ Des mises en situation, des jeux de rôle le cas échéant
- ✓ Des outils participatifs et quizz en ligne (tels que Polls, Kahoot, Opendo, Beekast, Wooclap, outils « brise glace », ...) pour s'assurer de l'engagement des stagiaires
- ✓ Un questionnaire d'évaluation de la formation remis aux participants en fin de formation
- ✓ Une attestation de formation et un certificat d'assiduité remis après la formation
- ✓ Un bilan réalisé "à froid" à la demande de l'entreprise, quelques mois après la formation.

Une méthode pédagogique et des outils participatifs permettant :

La dispense de formations accessibles et de qualité :

Suivant les critères QUALIOPI, nos formations garantissent notamment :

- ✓ Un accès à tous les stagiaires et la prise en compte de situations particulières (accessibilité numérique du support, adaptation en cas de handicap, ...)
- ✓ Des moyens humains, techniques et pédagogiques adéquats
- ✓ Le contrôle permanent de la compétence et des connaissances des formateurs (avocats, ayant en outre suivi une formation de formateur)
- ✓ La volonté constante de tenir nos engagements RSE conformément à notre charte
- ✓ Une veille technologique et pédagogique permanente pour actualiser notre approche
- ✓ La transparence par la transmission de toutes les informations relatives à la formation (organisation, déroulement, contenu, animation) et la publication de nos indicateurs de résultats.
- ✓ L'absence de sous-traitance
- ✓ Le recueil, la communication et la prise du compte des appréciations des parties prenantes (bénéficiaires, financeurs, équipes pédagogiques).



Sélection des principaux thèmes



1. Relations individuelles



- COMMENT BIEN REDIGER LE CONTRAT DE TRAVAIL ?
- TOUT SAVOIR SUR LES CONTRATS PRECAIRES : ASPECTS JURIDIQUES ET PRATIQUES
- LE CONTRAT DE TRAVAIL TRANSFRONTALIER : QUELS ENJEUX ET SPECIFICITES ?
- PROCEDURES DISCIPLINAIRES : UN GUIDE PRATIQUE
- COMMENT PREPARER LA FIN DU CONTRAT DE TRAVAIL ?
- LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE INDETERMINEE POUR MOTIF PERSONNEL
- MAITRISER LE REGIME SOCIAL ET FISCAL DES INDEMNITES DE RUPTURE DU CONTRAT

2. Relations collectives



- LA NEGOCIATION COLLECTIVE EN ENTREPRISE : CADRE ET OUTILS
- PREPARER LES ELECTIONS DU CSE
- PRESIDER LE CSE
- LE COMITE DE GROUPE ET LE COMITE D'ENTREPRISE EUROPEEN (CEE)
- ETRE MANAGER DE REPRESENTANTS DU PERSONNEL
- FAIRE FACE A LA GREVE
- MENER UNE PROCEDURE DE LICENCIEMENT ECONOMIQUE COLLECTIF
- LES OUTILS DE RESTRUCTURATION

2. Relations collectives



- **LE TRANSFERT D'ENTREPRISE : ASPECTS INDIVIDUELS ET COLLECTIFS**
- **EPARGNE SALARIALE : QUELS OUTILS DE PARTAGE DE LA VALEUR ?**
- **LA DUREE DU TRAVAIL : PRINCIPES ESSENTIELS ET MODALITES D'AMENAGEMENT**
- **LA SEMAINE DE 4 JOURS**

3. Droit pénal du travail



- LA RESPONSABILITE PENALE DE L'EMPLOYEUR : TYPOLOGIE ET PROCEDURES
- LA DELEGATION DE POUVOIR : FONCTIONNEMENT ET EFFETS

4. Thèmes transverses

- LES FORMES DE TRAVAIL EXTERNE : SOUS-TRAITANCE, PRÊT DE MAIN D'ŒUVRE...
- L'ESSENTIEL POUR LES MANAGERS
- LE CONTENTIEUX ET LE PRECONTENTIEUX PRUD'HOMAL



5. Santé, sécurité et conditions de travail



- LA SANTE ET LA SECURITE AU TRAVAIL
- PREVENIR LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX
- ACCIDENT DU TRAVAIL ET MALADIE PROFESSIONNELLE
- LA PRISE EN CHARGE DES SITUATIONS DE VIOLENCE OU DE HARCELEMENT AU TRAVAIL
- LE TRAITEMENT DES SITUATIONS DE DISCRIMINATION



www.lusis-avocats.com