

Notre offre de formation

Lusis learning

www.lusis-avocats.com



Le cabinet LUSIS, un organisme agréé et certifié

...



Le cabinet LUSIS AVOCATS, créé en 2012, est agréé auprès de la DRIEETS en qualité d'organisme de formation sous le numéro 11754812675

Il est référencé sous DATADOCK

Il est certifié QUALIOPI depuis janvier 2022 (certificat RNQ 2202-003).

Trois principales catégories de formation, à destination de publics différents ...



Des spécialistes des RH

- RH/juristes/RR ou DR Sociales
- Pour approfondir certains thèmes
- ou s'informer sur l'actualité.

Des dirigeants d'entreprise

CODIR, COMEX, managers

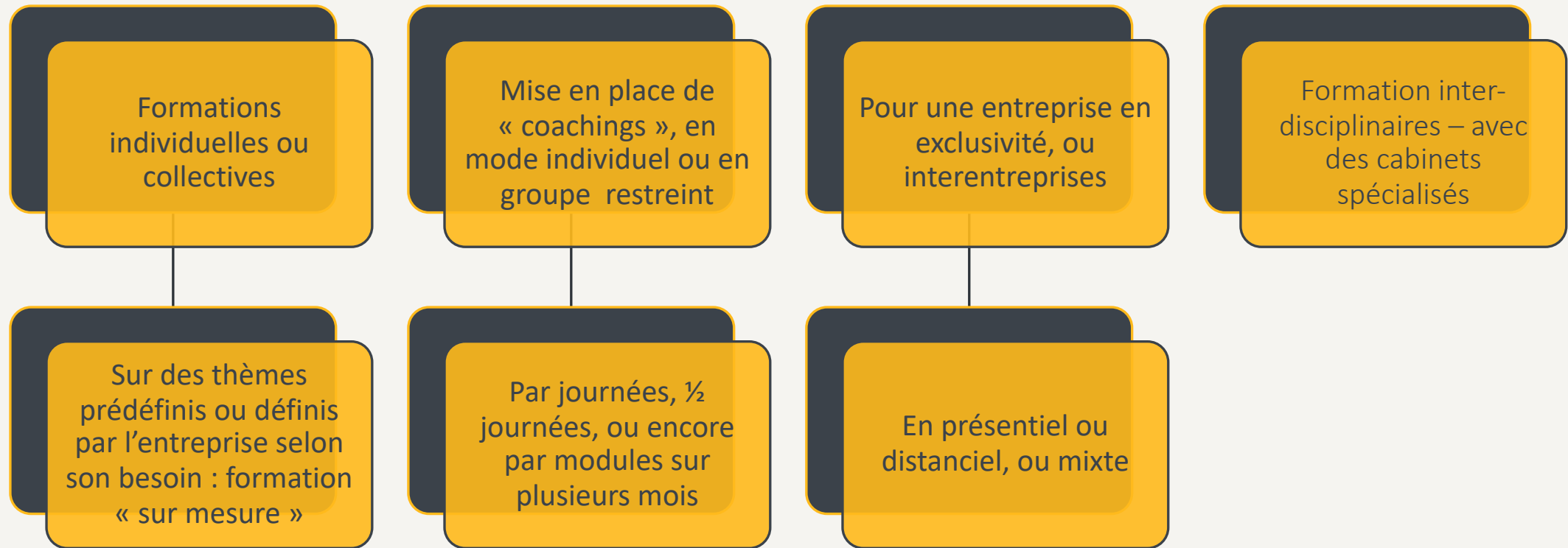
- Pour s'approprier un thème,
- Pour amorcer une réflexion stratégique
- Le décliner sur le terrain

Des IRP et de la Direction, en commun

Formations « communes »

- Avant un projet important
- Avant une négociation structurante pour l'entreprise

Une offre diversifiée dans ses modalités ...



... et diversifiée dans ses thèmes:

↳ *Appréhender les relations collectives de travail*

Préparer les élections professionnelles et négocier le PAP

Présider le CSE

La loyauté dans les relations collectives de travail: un autre regard sur le dialogue social

Les nouveaux outils de performance collective

Manager des représentants du personnel dans son équipe

Faire face à un conflit collectif

... et diversifiée dans ses thèmes



↳ *Préparer un projet de transformation, un changement d'organisation, une négociation*

Quels outils de restructuration et de transformation pour quel projet?
Gérer les transferts d'activité
Préparer un projet de licenciement collectif
La rémunération , pouvoir d'achat et épargne salariale
Renégocier l'accord ARTT
Semaine de quatre jours, télétravail, ... faire évoluer l'organisation du temps de travail

... et diversifiée dans ses thèmes

👉 *Piloter la relation individuelle de travail*

Le droit du travail pour les managers : intégrer les réflexes indispensables

Les contrats précaires

Le droit disciplinaire

Egalité de traitement et lutte contre la discrimination

La relation individuelle de travail de l'embauche à l'exécution du contrat de travail

La fin de la relation individuelle de travail: les modes de rupture à l'initiative de l'employeur

Le détachement trans frontalier

Anticiper le contentieux prud'homal

... et diversifiée dans ses thèmes



👉 *Anticiper, appréhender et comprendre les situations sensibles*

La réforme des procédures d'alerte et de signalement, incidence sur les situations sensibles de droit du travail

Prévenir et traiter une situation de harcèlement moral, ou sexuel et agissements sexistes

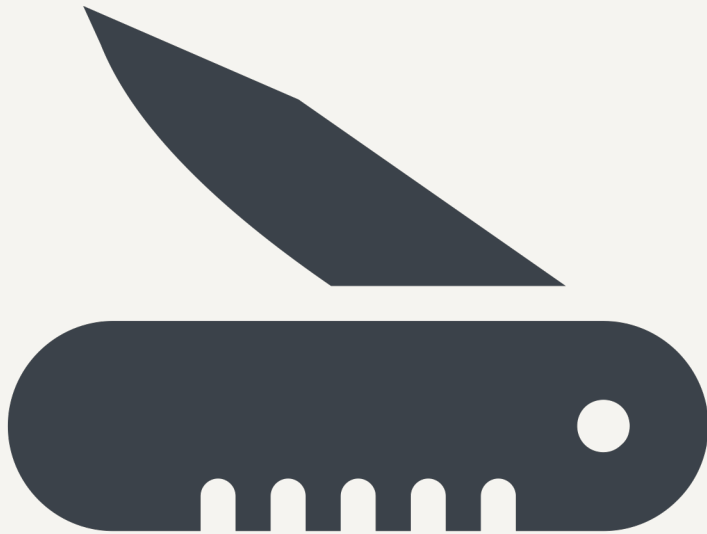
Gérer les situations de RPS (formation pluridisciplinaire)

L'accident du travail et la maladie professionnelle

La responsabilité pénale des dirigeants

Maîtriser les enjeux de la Santé Sécurité au Travail





Des outils pédagogiques personnalisés et innovants

Afin de permettre l'assimilation des connaissances et leur maîtrise dans des situations concrètes :

- ✓ Un recueil et une analyse des besoins en amont
- ✓ L'élaboration d'un support de formation adapté selon les publics concernés
- ✓ Cas pratiques
- ✓ Mise en situation, jeux de rôles, cas pratiques
- ✓ Outils de participation et quizz en ligne par l'utilisation d'outils participatifs (tels que *kahoot*, *opendo*, *beekast*, *wooclap*; outils « *brise glace* », ...)



www.lusis-avocats.com